



UnMode LLC, r/n 405410817, Georgia, Tbilisi, Vake distr., Nutsbidze plateau, m/r II, quarter IV, building 2, area 76; +995591060255; unmode.contact@gmail.com; unmode.org

**ЦЕННОСТИ UNMODE** ( Утверждено Общим собранием Организации, август 2022)

**UNMODE VALUES** (Approved by the General Meeting of the Organization, August 2022)

### **ГЛАВНОЕ ОТЛИЧИЕ ПОДХОДОВ UNMODE**

1. Мы используем судебные процессы, как основной инструмент воздействия на систему и не занимаемся медиацией. Одна из причин: медиация в странах постсоветского пространства, если и ведёт к защите/восстановлению права отдельного человека в конкретной ситуации, то в большинстве случаев не воспринимает человека, как субъект. Чаще как объект, которому призваны "помогать" множество организаций.

Судебные процессы такой инструмент, где исключено двойное толкование. Как только человек заявил о своём праве и выразил деятельное намерение это право отстоять он становится субъектом права для всей системы.

2. Мы убеждены, что каждый человек изначально обладает не только правами человека, но и способностью самостоятельно отстаивать свои права человека.

3. Мы считаем государство и общество (а значит каждого из нас) ответственным за то, что какие бы то ни было члены общества, группы людей, меньшинства в процессе жизни в этом государстве и обществе утрачивают и/или не приобретают способность самостоятельно отстоять свои права.

4. Мы ставим своей задачей пробудить эту способность в каждом, кто обратился к нам за помощью, а не просто эту помощь предоставить. Вернуть каждому субъектность. Пробудить в каждом - Достоинство. Пробудить в каждом волю.

5. Мы верим, что знание помноженное на волю человека - это мощное оружие.

### **DIFFERENCE IN UNMODE APPROACHES**

*1. We use lawsuits as the main tool for influencing the system and do not engage in mediation. One of the reasons: mediation in post-Soviet countries, if it leads to the protection/restoration of the rights of an individual in a particular situation, then in most cases it does not perceive a person as a subject. Most often as an object that many organizations are called upon to "help".*

*Lawsuits are a tool in which double interpretation is excluded. As soon as a person has declared his right and expressed an active intention to protect this right, he becomes a subject of law for the entire system.*

*2. We are convinced that every person initially has not only human rights, but also the ability to independently defend their human rights.*

*3. We consider the state and society (and, consequently, each of us) responsible for the fact that any members of society, groups of people, minorities in the process of living in this state and society lose and/or do not acquire the ability to independently defend their rights.*

*4. Our task is to awaken this ability in everyone who turned to us for help, and not just to provide this help. Return subjectivity to everyone. To awaken dignity in everyone. To awaken the will in everyone.*

*5. We believe that knowledge multiplied by the will of man is a powerful weapon capable of changing this world*

|     | <b>Russian</b>            | <b>English</b>                 |
|-----|---------------------------|--------------------------------|
| 1.  | Жизнь                     | <i>Life</i>                    |
| 2.  | Свобода                   | <i>Freedom</i>                 |
| 3.  | Права человека, равенство | <i>Human rights, equality</i>  |
| 4.  | Безопасность              | <i>Security</i>                |
| 5.  | Команда                   | <i>Team</i>                    |
| 6.  | Альтруизм                 | <i>Altruism</i>                |
| 7.  | Собственный опыт          | <i>Own experience</i>          |
| 8.  | Доверие                   | <i>Trust</i>                   |
| 9.  | Саморазвитие              | <i>Self Development</i>        |
| 10. | Личная ответственность    | <i>Personal responsibility</i> |
| 11. | Достоинство               | <i>Dignity</i>                 |
| 12. | Репутация                 | <i>Reputation</i>              |

### **ПРИНЦИПЫ (*Principles*) UNMODE (август 2022)**

|    | <b>Russian</b>  | <b>English</b>  |
|----|---|---|
| 1. | Принцип приоритета жизни. Защита и сохранение жизни человека при любых обстоятельствах.                         | The principle of the priority of life. The protection and preservation of human life under any circumstances.             |
| 2. | Принцип стремления к свободе и поддержки этого стремления у других людей.                                       | The principle of striving for freedom and supporting that striving in others.   |
| 3. | Принцип деятельной нетерпимости к нарушениям основополагающих прав и свобод человека, к дискриминации и стигме. | The principle of active intolerance of violations of fundamental human rights and freedoms, of discrimination and stigma. |
| 4. | Принцип безопасности жизни и деятельности своих членов, как базового условия развития организации.              | The principle of safety of life and activity of its members as a basic condition for the development of the organization. |

|     |  |   |
|-----|--|---|
| 5.  | Принцип взаимодополняемости, взаимозаменяемости, важности участия каждого, как основы командной работы.                                  | The principle of complementarity, interchangeability, and the importance of everyone's participation as the basis of teamwork.    |
| 6.  | Стремление приносить пользу другим людям и оценивать свою эффективность через призму достижения позитивных изменений в обществе/социуме. | The desire to benefit others and to measure one's effectiveness through the lens of achieving positive change in society/society. |
| 7.  | Принцип уважения личного опыта и опыта других людей в вопросах, касающихся их жизни.   | The principle of respecting personal experience and the experience of others in matters pertaining to their lives.                |
| 8.  | Принцип стремления к достижению доверия, как внутри организации, так и во взаимодействии с партнерами.                                   | The principle of striving to achieve trust, both within the organization and in interaction with partners.                        |
| 9.  | Принцип самостоятельности. Нацеленность на саморазвитие, как к личной потребности каждого из нас.  | The principle of autonomy. Aiming for self-development as a personal need for each of us.   |
| 10. | Принцип личной ответственности и самодисциплины, как к неотъемлемой части свободы человека.  | The principle of personal responsibility and self-discipline as an integral part of human freedom.                                |
| 11. | Принцип уважения личности каждого человека и возвращение субъектности каждому.   | The principle of respecting the individuality of each person and returning subjectivity to everyone.                              |
| 12. | Принцип эффективности. Стремление к максимальной эффективности расходования временных, человеческих и финансовых ресурсов.               | The principle of efficiency. Striving for maximum efficiency in the spending of time, human and financial resources.              |
| 13. | Принцип профессионализма и открытости новому.  | The principle of professionalism and openness to new things.  |