



UnMode LLC, r/n 405410817, Georgia, Tbilisi, Vake distr., Nutsubidze plateau, m/r II, quarter IV, building 2, area 76; +995591060255; unmode.contact@gmail.com; unmode.org

**Утверждено Правлением
UnMode, ноябрь 2020 года.**

(с дополнениями утвержденными Общим собранием UnMode (тогда RuNPUD), 16 июня 2021 года, Батуми, Грузия)

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРАВЛЕНИИ UnMode

Кто мы

UnMode — community movement for access to justice / движение сообщества за доступ к правосудию: международная неправительственная организация, имеющая сетевую природу. География представленности: страны региона Центральной и Восточной Европы и Центральной Азии.

Наша миссия

Обеспечение доступа к правосудию, как к эффективному инструменту по защите прав человека для заключенных/бывших заключенных, имеющих опыт употребления наркотиков.

Наши ценности

Жизнь Свобода Права человека Гендерное равенство Безопасность Команда
Альтруизм Собственный опыт Доверие Саморазвитие Личная ответственность
Достоинство Репутация

Наши принципы:

- Принцип приоритета жизни. Защита и сохранение жизни человека при любых обстоятельствах.
- Принцип стремления к свободе и поддержки этого стремления у других людей.
- Принцип деятельной нетерпимости к нарушениям основополагающих прав и свобод человека, к дискриминации и стигме.
- Принцип безопасности жизни и деятельности своих членов, как базового условия развития организации.
- Принцип взаимодополняемости, взаимозаменяемости, важности участия каждого, как основы командной работы.
- Стремление приносить пользу другим людям и оценивать свою эффективность через призму достижения позитивных изменений в обществе.

- Принцип уважения личного опыта и опыта других людей в вопросах, касающихся их жизни.
- Принцип стремления к достижению доверия, как внутри организации, так и во взаимодействии с партнерами.
- Принцип самостоятельности и нацеленности на саморазвитие, как личной потребности каждого из нас.
- Принцип личной ответственности и самодисциплины, как к неотъемлемой части свободы человека.
- Принцип уважения личности каждого человека, исключаящее жалость и патернализм.
- Принцип эффективности. Стремление к максимальной эффективности расходования временных, человеческих и финансовых ресурсов.
- Принцип профессионализма и открытости новому.

Контекст

UnMode создает безопасные условия для деятельности правозащитников из сообщества людей, употребляющих наркотики, заключенных/бывших заключенных и является безопасной площадкой развития и самореализации для каждого из своих членов.

Положение о Правлении UnMode основывается на Уставе и Политике безопасности UnMode .

Положение о Правлении детализирует, но не подменяет нормы Устава UnMode

1. Общие положения

1.2. Правление UnMode (далее - Организации) представляет интересы всех членов Организации и является органом управления, избираемым путём прямого голосования членов Общего собрания UnMode согласно процедуре, закрепленной в Уставе Организации.

1.2 Члены Правления – члены Общего собрания, представляющие интересы Организации и каждого отдельного члена Организации. Члены Правления обязаны вести регулярную коммуникацию с членами Организации, активно участвовать в адвокационных и мобилизационных процессах в странах деятельности Организации, отчитываться о своей работе Общему собранию Организации, согласно требованиям данного Положения.

1.5. Правление является органом, принимающим участие в разработке подробного стратегического плана Организации, утверждает стратегический и операционный планы Организации. Разбирает конфликты интересов (кроме конфликтов интересов членов

Правления). Участвует в формировании повестки очных и заочных встреч Общего собрания членов Организации.

1.5 Основное назначение Правления - контроль соответствия деятельности Организации ее миссии и стратегическому плану. При необходимости Правление может решать спорные вопросы, связанные с деятельностью Организации.

1.6 Члены Правления осуществляют свою деятельность на безвозмездной основе за исключением случаев представления интересов Организации на региональных, международных и других мероприятиях, когда они могут получать компенсацию стоимости билетов, проживания и суточных расходов. Члены Правления могут получать вознаграждение за какие-либо активности в странах UnMode, в случае отсутствия конфликта интересов с деятельностью в Правлении Организации.

1.7 Рабочие собрания Правления проводятся виртуально, очные встречи не реже одного раза в год, при наличии финансирования.

2. Полномочия Правления

2.1 Утверждение стратегического и операционного планов Организации. Стратегический план принимается на срок 4 года, операционный - ежегодно.

2.2. Назначение и утверждение ежегодных отчетов о деятельности Исполнительного директора Организации.

2.3. Утверждение результатов ежегодной оценки персонала Организации.

2.4. Контроль исполнения стратегического плана Организации, внесение изменений в стратегию деятельности Организации в случае необходимости: в соответствии с ситуацией в регионе и конкретных странах с учётом потребностей членов Организации.

2.5. Утверждение меморандумов и соглашений о новых партнерствах Организации.

2.6. Утверждение концептов и бюджетов заявок на финансирование Организации. Контроль целевого использования бюджета Организации.

3. Обязанности Координационного совета

3.1. Принимать новых членов в Организацию;

3.2. Решать спорные вопросы, касающиеся деятельности Организации, которые может вынести на обсуждение любой член Организации;

3.3. Своевременно реагировать на запросы членов Общего собрания Организации;

- 3.4. Участвовать в обсуждениях и голосованиях Правления Организации;
- 3.5. Отчитываться перед Общим собранием Организации не реже 1 раза в год;
- 3.6. Соблюдать этику и нормы общения и проявлять дружелюбие;
- 3.7. Сохранять конфиденциальность всей полученной в ходе работы в Правлении информации, как личной, так и имеющей отношение к деятельности Организации.
- 3.8. В случае систематического неисполнения принятых на себя обязанностей членство в Правлении Организации может быть прекращено досрочно, как по инициативе других членов Правления, согласно процедуре, изложенной в п. 5 Положения, так и по инициативе членов Общего собрания Организации.

4. Состав и структура Правления

- 4.1. Состав Правления Организации формируется из полноправных членов Организации, избираемых сроком на два года. Процедура выборов изложена в п. 6 Положения и основана на Уставе Организации.
- 4.2. В Правление входят не менее 2-х и не более 5-ти человек из полноправных членов Организации, выбранных по процедуре отраженной в п. 6 Положения.
- 4.3. Все члены Правления равноправны при голосовании и обсуждениях.
- 4.4. Все члены Правления подотчетны Общему собранию Организации. Ежегодно каждый член Правления готовит отчет о проделанной работе и публикует его в общей рассылке. Работа каждого члена КС оценивается по определенной форме, путем закрытого голосования членов Общего Собрания Организации.
- 4.5. Отчет члена Правления должен отражать:
 - участие в онлайн-встречах;
 - выдвинутые предложения для достижения целей и выполнения миссии в соответствии со стратегическим планом;
 - выполненные поручения;
 - участие в любых мероприятиях от имени Организации;
 - иные активности в работе Организации;
- 4.6. Максимальный срок пребывания в Правлении – четыре года, каждый член Правления может переизбираться не более одного раза.
- 4.7. Правление может назначить Председателя, и определить его функции. Председатель Правления обладает правом распределения поручений и нагрузок между членами Правления.

5. Проведение онлайн-заседаний Правления:

5.1. Основная коммуникация по техническим вопросам Правления Организации происходит в специально созданном чате Signal. Вопросы, требующие принятия решений голосованием Правления обсуждаются в ходе заседаний Правления Организации. Результаты обсуждений и голосований обязательно публикуются в общеорганизационной гугл-рассылке Организации в форме протоколов заседания Правления Организации.

5.2. Правление может проводить онлайн-заседания по мере необходимости. Техническое сопровождение заседаний Правления относится к обязанностям секретариата Организации.

5.3. К техническому сопровождению онлайн-заседаний Правления входит: - назначение/согласование времени, даты;
- обеспечение коммуникации между Правлением и Общим собранием Организации, в случае открытого заседания Правления;
- информирование членов Общего собрания Организации о повестке открытой встрече Правления не менее чем за 2 дня до предстоящего заседания;
- составление протоколов и публикация решений по основным вопросам повестки онлайн-заседания Правления, в случае запроса от Правления;

5.4. Каждый член Правления может досрочно прекратить свое представительство в Правлении Организации путем личного заявления о выходе из состава Правления.

5.5. Правление может ставить вопрос о временном отстранении и/или досрочном прекращении членства в Правлении любого из своих членов в случае, если член Правления не может выполнять возложенные на него функции в течение трех месяцев. В этом случае объявляются досрочные выборы в Правление Организации.

6. Процедура проведения выборов в Правление

6.1 Правление избирается путём голосования, в котором могут участвовать все полноправные члены - Общее собрание Организации. Допускается голосование с использованием онлайн-инструментов. Голосование считается состоявшимся в том случае, если в голосовании примут участие не менее 1/2 членов Общего собрания Организации. Голосование по вопросу выборов в Правление Организации проводится в соответствии с процедурой, прописанной в Уставе Организации и нормами данного Положения.

6.2 Для проведения выборов в Правление Организации формируется наблюдательная комиссия (НК), которая контролирует соблюдение процедуры выборов. В НК входят три человека, не являющиеся членами Организации (представители партнерских организаций и/или члены иных региональных сетей сообществ). По результатам выборов НК утверждает и подписывает протокол, подтверждающий легитимность проведения выборов. При необходимости Наблюдательная комиссия проверяет правильность подсчёта голосов, имеет право запрашивать любые документы, касающиеся выборов, решает спорные вопросы.

6.3 Техническое сопровождение выборов осуществляет секретариат Организации. В функции секретариата входит: информационное сопровождение выборов, сбор и своевременная публикация заявок, контроль процедуры голосования, подсчет голосов, организация работы НК, публикация результатов выборов.

6.4. Объявление о выборах публикуется на информационных ресурсах Организации (рассылка, сайт, группы и страницы в социальных сетях) со ссылкой на настоящее Положение. Кроме ссылки на Положение о Правлении объявление о выборах содержит информацию о сроках начала и окончания подачи заявок, сроках проведения голосования, требования к кандидатам, перечень необходимых документов, которые должны представить кандидаты в Правление Организации, а также предложение всем действительным членам Организации выдвинуть собственную кандидатуру. Общее время выборов в Правление не может превышать 30 дней с момента объявления о выборах в Правление Организации.

6.5. Каждый полноправный член Организации, вправе выдвинуть свою кандидатуру в Правление Организации. Количество кандидатов, желающих принять участие в выборах, не ограничено.

6.6. Каждый кандидат на членство в Правлении указывает страну/регион, сообщество которое он представляет.

6.7. Численный состав Общего собрания членов Организации объявляется до начала выборов для определения необходимого кворума.

6.8. Необходимые документы кандидатов в Правление Организации: - мотивационное письмо, в котором кандидат информирует Общее собрание Организации о том, зачем он выдвигается в Правление, какой вклад он планирует внести в работу Организации и т.д.

- резюме, отражающее экспертизу кандидата, её соответствие целям, описанным в мотивационном письме;

6.9. Для тех, кто выдвигается в Правление на второй срок необходимо: - предоставить писательный отчет и все оценки своей деятельности в Правлении за предыдущий

период;

- не иметь нареканий от членов Общего собрания Организации по работе в Правлении за предыдущий период.

6.10. Для проведения выборов необходимо, чтобы количество кандидатов на роль членов Правления было не менее 2-х человек. В противном случае выборы будут считаться состоявшимися.

6.11. Все документы публикуются в официальной рассылке Организации.

6.12. После ознакомления членов Общего собрания Организации с мотивационными письмами и резюме кандидатов проводится голосование, где каждый член Общего собрания Организации имеет один голос.

6.13. Кандидаты, набравшие большинство голосов становятся членами Правления Организации.

6.14. В том случае если два или более кандидата набрали одинаковое количество голосов, объявляются повторные выборы только между этими кандидатами.

6.15. Информация о новом составе Правления публикуется в общем доступе членов Организации не позднее чем через семь дней после завершения процедуры выборов вместе с протоколом НК, подтверждающим соответствие выборов процедуре, описанной в настоящем Положении.

7. Механизм принятия решений в Правлении

7.1. Решения Правления принимаются простым большинством путём очного или онлайн-голосования при наличии кворума (50%+ 1) в ходе заседаний Правления Организации.

7.2. Передача права голоса членам Правления Организации не допускается. 7.3. Регулярные онлайн-встречи Правления проводятся не реже одного раза в месяц

7.4. Открытые заседания Правления с членами Организации проводятся не реже одного раза в 6 месяцев.

8. Конфликт интересов

8.1 Члены Правления Организации, являющиеся одновременно сотрудниками иных организаций, всегда обязаны действовать в своей работе в интересах UnMode . Если в процессе принятия решения по любым вопросам возникает ситуация конфликта интересов, они обязаны заявить об этом по форме, изложенной в Положении о конфликте интересов UnMode . В этом случае член Правления исключается из процесса принятия решений по вопросу, вызвавшему конфликт интересов.



UnMode LLC, r/n 405410817, Georgia, Tbilisi, Vake distr., Nutsubidze plateau, m/r II, quarter IV, building 2, area 76; +995591060255; unmode.contact@gmail.com; unmode.org

8.2 Если член Правления имеет личную заинтересованность и любую другую выгоду между UnMode и другой организацией (например, являясь её сотрудником или консультантом), он обязан как можно раньше и в полной мере раскрыть характер и степень своей заинтересованности. В этом случае он также исключается из процесса принятия решения по данному вопросу.

8.3 Член Правления не может быть сотрудником секретариата Организации. Члены Правления могут получать финансирование из бюджетов Организации (микро-гранты, гонорары за экспертные оценки, краткосрочные контракты и прочие активности, не входящие в функции Правления) на общих основаниях, если были выбраны в результате открытого конкурса.

9. Изменения в Положении о Правлении UnMode

9.1 Изменения в настоящее Положение могут вноситься не чаще, чем один раз в 6 месяцев решением Общего собрания Организации.