



UnMode LLC, r/n 405410817, Georgia, Tbilisi, Vake distr., Nutsbidze plateau, m/r II, quarter IV, building 2, area 76; +995591060255; unmode.contact@gmail.com; unmode.org

Утверждено Правлением UnMode, ноябрь 2020 года.

*(с дополнениями утвержденными Общим собранием UnMode (тогда RuNPUD), 16 июня 2021 года, Батуми, Грузия)*

## Политика защиты заявителей

### Кто мы

UnMode — community movement for access to justice / движение сообщества за доступ к правосудию: международная неправительственная организация, имеющая сетевую природу. География представленности: страны региона Центральной и Восточной Европы и Центральной Азии.

### Наша миссия

Обеспечение доступа к правосудию, как к эффективному инструменту по защите прав человека для заключенных/бывших заключенных, имеющих опыт употребления наркотиков.

### Наши ценности

Жизнь Свобода Права человека Гендерное равенство Безопасность Команда  
Альтруизм Собственный опыт Доверие Саморазвитие Личная ответственность  
Достоинство Репутация

### Наши принципы:

- Принцип приоритета жизни. Защита и сохранение жизни человека при любых обстоятельствах.
- Принцип стремления к свободе и поддержки этого стремления у других людей.
- Принцип деятельной нетерпимости к нарушениям основополагающих прав и свобод человека, к дискриминации и стигме.
- Принцип безопасности жизни и деятельности своих членов, как базового условия развития организации.
- Принцип взаимодополняемости, взаимозаменяемости, важности участия каждого, как основы командной работы.
- Стремление приносить пользу другим людям и оценивать свою эффективность через призму достижения позитивных изменений в обществе.
-

- Принцип уважения личного опыта и опыта других людей в вопросах, касающихся их жизни.
- Принцип стремления к достижению доверия, как внутри организации, так и во взаимодействии с партнерами.
- Принцип самостоятельности и нацеленности на саморазвитие, как личной потребности каждого из нас.
- Принцип личной ответственности и самодисциплины, как к неотъемлемой части свободы человека.
- Принцип уважения личности каждого человека, исключая жалость и патернализм.
- Принцип эффективности. Стремление к максимальной эффективности расходования временных, человеческих и финансовых ресурсов.
- Принцип профессионализма и открытости новому.

### **Политика защиты заявителей**

UnMode (далее Организация) требует от членов Правления, сотрудников и всех членов

Организации соблюдения высоких стандартов профессиональной этики при исполнении обязанностей и общении внутри и вне Организации.

Политика Организации заключается в том, чтобы быть открытой, транспарентной и подчиняться четким правилам. Одним из них является горизонтальная организация Организации, в том числе в сфере принятия решений. Это способствует укреплению отношений между членами Организации, позволяет всей Организации функционировать слаженно и четко. Члены Правления, сотрудники и члены Организации должны быть честными, порядочными и принципиальными при выполнении своих обязанностей, общении и соблюдать все применимое законодательство Грузии и международные нормы.

### **Открытость и процедура отчетности**

Организация придерживается политики открытых дверей и приглашает сотрудников и членов делиться своими вопросами, опасениями, предложениями или жалобами.

Все члены Правления, сотрудники и участники Сети имеют возможность сообщить о

нарушениях Кодекса этики, Устава Организации или предполагаемых нарушениях законов, положений, регулирующих деятельность Организации.

Противодействие рассмотрению жалобы, выразившееся в виде увольнения заявителя, открытого общественного порицания, штрафных санкций и др. мер, принимаемых в целях воспрепятствования рассмотрению и беспристрастному исследованию дела Комитетом по этике, влечет за собой наказание в соответствии с процедуры, правила и принятые нормы Кодекса этики.



Никто не принимает ответных мер против любого члена Правления, сотрудника или любого члена Сети, который добросовестно и в соответствии с процедурами Организации сообщает о нарушении этики или предполагаемом нарушении закона, например, о жалобе на дискриминацию или предполагаемом мошенничестве, или подозрение в нарушении любых правил, регулирующих деятельность Организации. Работник, который принимает ответные меры в отношении соискателя, добросовестно сообщившего о нарушении, подлежит дисциплинарному взысканию или наказанию вплоть до увольнения (строгость наказания зависит от тяжести нарушения и общественного вреда или вреда, причиненного организации или отдельному заявителю).

## **Рассмотрение**

Политика защиты кандидатов поощряет сотрудников и других лиц сообщать о проблемах внутри компании. В Организации действует Комитет по этике для рассмотрения проблемных ситуаций (п. 2.1 Кодекса этики). Комитет по этике обеспечивает беспристрастное слушание и следит за тем, чтобы кандидаты не подвергались преследованиям за сообщения о неправомерных действиях в Организации. Возмездие против заявителей противоречит ценностям Организации и правилам и положениям Кодекса этики. Порядок подачи апелляций и жалоб описан в пункте 2.3 Кодекса этики.

## **Добросовестные действия**

Любой, кто подает письменную жалобу о нарушении или предполагаемом нарушении, должен действовать добросовестно и иметь разумные основания полагать, что раскрытая информация указывает на нарушение. Любые обвинения, которые окажутся необоснованными и сделаны злонамеренно или заведомо ложными, будут рассматриваться как серьезное дисциплинарное нарушение.

## **Конфиденциальность**

Нарушения или предполагаемые нарушения могут быть поданы заявителем на конфиденциальной основе. Здесь имеется в виду конфиденциальность от сторонних источников, а не от лица, против которого подается жалоба, так как лицо должно иметь возможность защитить себя.

## **Порядок внесения изменений в политику защиты заявителей**

Изменения в настоящую политику могут быть внесены по мотивированному требованию любого члена Общего собрания Организации и одобрены Правлением Организации, но не чаще одного раза в 6 месяцев.