



UnMode LLC, r/n 405410817, Georgia, Tbilisi, Vake distr., Nutsbidze plateau, m/r II, quarter IV, building 2, area 76; +995591060255; unmode.contact@gmail.com; unmode.org

**Утверждено Правлением UnMode (тогда RuNpud), ноябрь 2020 года.
(с дополнениями утвержденными Общим собранием UnMode, 16 июня 2021 года,
Батуми, Грузия)**

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ UnMode

Кто мы

UnMode — community movement for access to justice / движение сообщества за доступ к правосудию: международная неправительственная организация, имеющая сетевую природу. География представленности: страны региона Центральной и Восточной Европы и Центральной Азии.

Наша миссия

Обеспечение доступа к правосудию, как к эффективному инструменту по защите прав человека для заключенных/бывших заключенных, имеющих опыт употребления наркотиков.

Наши ценности

Жизнь Свобода Права человека Гендерное равенство Безопасность Команда
Альтруизм Собственный опыт Доверие Саморазвитие Личная ответственность
Достоинство Репутация

Наши принципы:

- Принцип приоритета жизни. Защита и сохранение жизни человека при любых обстоятельствах.
- Принцип стремления к свободе и поддержки этого стремления у других людей.
- Принцип деятельной нетерпимости к нарушениям основополагающих прав и свобод человека, к дискриминации и стигме.
- Принцип безопасности жизни и деятельности своих членов, как базового условия развития организации.
- Принцип взаимодополняемости, взаимозаменяемости, важности участия каждого, как основы командной работы.
- Стремление приносить пользу другим людям и оценивать свою эффективность через призму достижения позитивных изменений в обществе.
- Принцип уважения личного опыта и опыта других людей в вопросах, касающихся их жизни.
- Принцип стремления к достижению доверия, как внутри организации, так и во взаимодействии с партнерами.

- Принцип самостоятельности и нацеленности на саморазвитие, как личной потребности каждого из нас.
- Принцип личной ответственности и самодисциплины, как неотъемлемой части свободы человека.
- Принцип уважения личности каждого человека, исключающее жалость и патернализм.
- Принцип эффективности. Стремление к максимальной эффективности расходования временных, человеческих и финансовых ресурсов.
- Принцип профессионализма и открытости новому.

Конфликт интересов

Конфликт интересов (далее КИ) означает ситуацию, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) сотрудника или представителя органов управления UnMode (далее Организация) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей или управленческих функций, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью сотрудника/представителя органов управления Организации и правами и законными интересами самой Организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Организации.

Личная заинтересованность - заинтересованность, связанная с возможностью получения сотрудником/представителем органов управления Организации при исполнении функциональных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Любой фактический или предполагаемый КИ должен быть устранен, в целях чего каждый сотрудник/представитель органов управления Организации обязан предоставлять полную информацию обо всех имеющихся личных финансовых и/или иных интересах.

Ситуациями, которые могут вызвать КИ признаются случаи, при которых:

- сотрудник/представитель органов управления Организации имеет финансовую либо иную заинтересованность в выделении поддержки конкретной организации, подающей заявку на финансирование;
- сотрудник/представитель органов управления Организации имеет финансовую либо иную заинтересованность в заключении любых договоров на предоставление услуг или поставку товаров со стороны конкретного контрагента Организации;
- сотрудник/представитель органов управления Организации, члены его семьи или его родственники являются должностными лицами организации (включая любого поставщика товаров или услуг), с которой UnMode заключила или собирается заключить любой договор, предоставить финансирование или совершить любую другую сделку;

- сотрудник/представитель органов управления Организации принимает участие в рассмотрении и/или может влиять на принятие решения о предоставлении финансирования либо заключении любых договоров на предоставление услуг или поставку товаров контрагентами, в связи с чем субъект КИ либо его деловые партнеры получают финансовую выгоду;
- если сотрудник/представитель органов управления Организации является сотрудником какой-либо другой организации по трудовому договору либо договору возмездного оказания услуг, работа в которой по каким-либо причинам может быть основанием возникновения КИ.

Сотрудники и представители органов управления Организации не имеют права использовать к финансовой или иной выгоде любую информацию – конфиденциальную и любую другую, которая стала им известна в связи с работой в Организации, а также передавать эту информацию другим лицам.

Сотрудники и представители органов управления Организации не имеют права принимать финансовые средства или подарки от организаций-благополучателей, потенциальных благополучателей или контрагентов Организации.

Сотрудники и представители органов управления Организации обязаны предоставлять полную информацию о фактических или потенциальных обстоятельствах, которые могут способствовать возникновению или фактически ведут к возникновению КИ.

Раскрытие обстоятельств, которые могут способствовать возникновению или фактически ведут к возникновению КИ, осуществляется в письменном виде в соответствии с формой раскрытия конфликта интересов «Заявление о конфликте интересов» (*Приложение №1 к настоящему Положению*). Субъект КИ сообщает все существенные факты в отношении таких обстоятельств и заверяет форму собственноручной подписью.

«Заявление о конфликте интересов» предоставляется, в следующих случаях:

- при приеме на работу;
- на ежегодной основе, но не чаще чем 1 раз в год, в ходе проведения Общего собрания членов Организации;
- в случае изменения предоставленной субъектом КИ ранее информации или ситуации возникновения КИ;
- в других случаях, в которых предоставление заявления о КИ признается руководством Организации целесообразным в связи с изменением условий деятельности Организации, в том числе, в связи с началом нового проекта, нового этапа проекта и пр.

Заявление рассматривается Исполнительным директором Организации, который выносит решение о применении конкретного механизма устранения КИ

Сотрудники и представители органов управления Организации, имеющие КИ, должны отказаться от участия в любой деятельности, связанной с принятием решения и/или сделкой, послуживших основанием для возникновения КИ.



UnMode LLC, r/n 405410817, Georgia, Tbilisi, Vake distr., Nutsubidze plateau, m/r II, quarter IV, building 2, area 76; +995591060255; unmode.contact@gmail.com; unmode.org

Я удостоверяю то, что я прочел и понимаю «Положение о конфликте интересов UnMode. Я признаю важность соблюдения принципов, установленных данным положением, и обязуюсь следовать им.

Ф И О: _____

Должность: _____

Подпись: _____ Дата: _____

В Правление UnMode

Исполнительному директору UnMode

Дата: «__» _____ 20__ года.

ЗАЯВЛЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ

--

Фамилия, Имя, Отчество, должность

Я ознакомился (ознакомилась) и ясно понимаю свои обязанности, как сотрудника/представителя органа управления (нужное подчеркнуть) UnMode в отношении «Положения о конфликте интересов».

Настоящим я подтверждаю, что содержащаяся ниже информация, насколько мне известно, является верной и полной.

Принимаете ли Вы участие в рассмотрении и/или ведете ли Вы переговоры об участии в получении финансирования со стороны Организации с организациями, в которых Ваши родственники являются сотрудниками, либо Вы или Ваши родственники имеют финансовую, либо иную заинтересованность?

(нет / да. Если да, укажите существенные обстоятельства, которые могут привести к возникновению конфликта интересов)

Принимаете ли Вы участие в рассмотрении и/или принятии решений о заключении любых договоров с UnMode на оказание услуг либо поставку товаров организациями-контрагентами, в которых Ваши родственники являются сотрудниками, либо Вы или Ваши родственники имеют финансовую, либо иную заинтересованность?

(нет / да. Если да, укажите существенные обстоятельства, которые могут привести к возникновению конфликта интересов)



UnMode LLC, r/n 405410817, Georgia, Tbilisi, Vake distr., Nutsubidze plateau, m/r II, quarter IV, building 2, area 76; +995591060255; unmode.contact@gmail.com; unmode.org

Работаете ли Вы в других организациях по совместительству или на основании гражданско-правового договора:

(нет / да. Если да, укажите, в каких организациях)

Являетесь ли Вы членами органов управления других организаций:

(нет / да. Если да, укажите, каких органах управления)

Являетесь ли Вы акционером, участником, владельцем пая:

(нет / да. Если да, укажите, в каких организациях)

Прежние работодатели:

(если влияет на обстоятельства, ведущие к возникновению конфликта интересов)

Я обязуюсь в случае любого изменения в моей деятельности или появления обстоятельств, которые могут привести к возникновению конфликта интересов, в максимально короткий срок сообщить об этом Исполнительному директору UnMode .

Принимая ответственность рассматривать, оценивать и принимать предложения от имени Организации, я согласен с тем, что, если рассмотрение любого предложения или группы предложений представляет реальный или возможный конфликт интересов, я уведомяю Исполнительного директора UnMode и, при необходимости, откажусь от такого предложения.

ЗАЯВИТЕЛЬ

Фамилия, Имя, Отчество

Подпись заявителя _____

Дата: _____